



LIDERAZGO y MOTIVACIÓN de equipos de trabajo

- **PRESENTACIÓN**

Crear, liderar, gestionar y motivar equipos de trabajo es un arte, del que nunca se sabe lo bastante. La experiencia demuestra que aquellas personas que tienen que hacerlo diariamente, agradecen mucho tener la oportunidad de disponer de un espacio, para reflexionar individualmente y en grupo sobre esta fascinante e imperecedera habilidad.

- **OBJETIVO**

Se trata de que los asistentes disfruten la ocasión de reanalizar, de manera libre aunque guiada, sus hábitos de conducta en relación con su estilo de dirección y de gestión de personas, y de re-direccionar sus esfuerzos para conseguir la excelencia, en el difícil arte de lograr metas en equipo. El objeto es acceder antes y mejor, a los verdaderos fines de la organización.

- **PROGRAMA**

- Los motores de la acción humana individual y en grupo.
- La estructura del equipo de trabajo: equipos productivos y equipos improductivos. Separando “el grano de la paja”. Gregarismo vs. individualismo.
- Asignar funciones. El dilema talento-función: cómo afrontarlo.
- ¿Es necesario “dirigir” un equipo de trabajo? Repaso de las 5 maneras fundamentales de hacerlo.
- El *engagement*... ¿Puede sustituir al liderazgo...? ...o es preciso liderar para conseguirlo...
- El “contrato psicológico” jefe-subordinado (...organización-colaborador...). Elementos que lo constituyen y formas probadamente exitosas de gestionarlo...
- Motivación de última generación: la “no motivación”.
- *Team building*.
- Anatomía del equipo de alto rendimiento.