

¿ES USTED MOTIVADOR COMO LÍDER? por Antonio Valls

A continuación proponemos unos interrogantes, para que el lector pueda valorar por si mismo su actuación como motivador de su equipo de colaboradores. El objetivo de este cuestionario es detectar aspectos a mejorar en la gestión del entusiasmo de nuestros subordinados. Se trata de responder si o no a cada una de las siguientes preguntas.

1. ¿Puede usted delegar más tareas y responsabilidades?
2. ¿Ha negociado con cada uno de sus empleados cuales son sus objetivos, a fin de que tanto a usted como a ellos les resulte sencillo identificar sus logros?
3. ¿Revisa y comenta personalmente con ellos con regularidad, el trabajo realizado por cada uno de sus empleados?
4. Cuando algo sale mal, ¿se refiere usted también a lo que ha salido bien, y aconseja a sus subordinados de modo que puedan mejorar en el futuro?
5. ¿Da usted el debido reconocimiento (tangibles o intangibles) a la contribución de cada miembro de su equipo?
6. Las recompensas económicas que concede, ¿están a la altura de los logros de quienes las reciben?
7. ¿Dedica el tiempo suficiente a "escuchar" verdaderamente a sus empleados, a fin de poder percibir con la antelación suficiente, la evolución de los valores y las necesidades de cada uno?
8. ¿Estimula a cada persona para que desarrolle al máximo sus capacidades?
9. ¿Facilita a sus empleados la posibilidad de que se formen continuamente, o incluso que se reciclen periódicamente?
10. ¿Demuestra de vez en cuando a sus colaboradores, que confía plenamente en ellos?
11. ¿Estimula a todo su personal -no solamente al más cualificado-, ofreciéndole posibilidades de promoción profesional dentro (o incluso fuera...!!) de su empresa?

A través de sus respuestas verificará los aspectos de dirección de personas que ya contempla (respuestas afirmativas), y posibles puntos que requieren mayor atención (respuestas negativas).

Lo que deseamos los españoles

Para todos aquellos directivos y empleados cuyo trabajo diario implica tratar con otras personas, puede ser interesante conocer el perfil actitudinal de la sociedad española que facilitamos a continuación.

En un reciente estudio realizado a nivel nacional por el Centro de Investigaciones Sociológicas, los españoles señalaron los anhelos que más habitualmente habían tenido.

ASÍ DESEAMOS LOS ESPAÑOLES

Viajar	56.1 %
Tener un buen trabajo	47.9 %
Ser rico/a	42.1 %
Ser inteligente	32.1 %
Conocer a una persona admirada	17.6 %
Conocer el propio futuro	16.3 %
Vivir en otro lugar	16.3 %
Tener mucho poder o influencia	10.1 %
Ser famoso/a	9.2 %
Viajar al espacio	8.7 %
Ser guapo/a y atractivo/a	7.9 %
Tener un romance con una estrella	6.4 %
Ser elegido para un cargo político	3.0 %

Nota: Este estudio fue realizado en el ámbito nacional, abarcando a la población española de ambos sexos de 18 y más años de edad. Se realizaron un total de 2.492 entrevistas entre los días 2 y 7 de Diciembre de 1996. Fuente: "Muy Interesante", nº 183.

Que el 47.9 por ciento de españoles desee "tener un buen trabajo", sugiere que no tiene trabajo, o el que tiene no les satisface. Y es que no "tener un buen trabajo", invade todos los terrenos de la vida del individuo. La persona que es infeliz en su trabajo, es poco feliz en casa. Este es un problema que se ha dado también en otros países avanzados. Así por ejemplo Miller y Mattson (1989) nos refieren que una firma de investigación norteamericana, detectó en 1984 que solamente el 13 por ciento de los estadounidenses, encuentran que su trabajo tiene para ellos un verdadero significado.